

Leadership et motivation d'équipe

1 Les objectifs :

- Savoir associer son style de management en fonction des situations
- Acquérir des techniques pour développer son leadership
- Adapter son comportement pour motiver et favoriser la réussite de ses équipes

2 Public concerné :

- Managers, responsables d'équipe, responsables de projets, chefs d'équipe, nouveaux managers
- Toute personne souhaitant développer son leadership

3 Le programme :

- **Définir son style de management**
 - Savoir identifier son style managérial
 - Identifier les situations préférentielles et conflictuelles
 - Être capable d'adapter son management pour développer les relations de confiance
- **Maitriser les techniques pour accroître son leadership**
 - Savoir déceler les composantes du leadership
 - Être capable de développer son leadership dans un cadre situationnel
 - Mettre en place des méthodes d'implication personnelle et collective
- **Faire preuve d'adaptabilité pour accroître les relations interpersonnelles**
 - Savoir déceler les sources de motivation d'équipes
 - Maitriser des méthodes pour mobiliser ses équipes
 - Être capable de donner du feedback constructif

4 Modalités pédagogiques

- Evaluation diagnostique en amont de la formation
- Alternance entre partie théorique et pratique autour de mises en situation
- Questionnaires, tests avec autocorrection, brainstorming, partage expériences
- Pédagogie interactive et participative
- Remise d'un support théorique en fin de formation pour les stagiaires
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de participation à la formation
- Plans d'action et mise en place d'objectifs d'amélioration

5 Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

6 Durée et tarif

- 2 jours (soit 14 heures) en présentiel
- Possibilité distanciel (accès internet obligatoire), AFEST compatible
- Lieu d'interventions sur le territoire
- Inter et intra-entreprise
- 10 stagiaires maximum
- 1500€ HT